

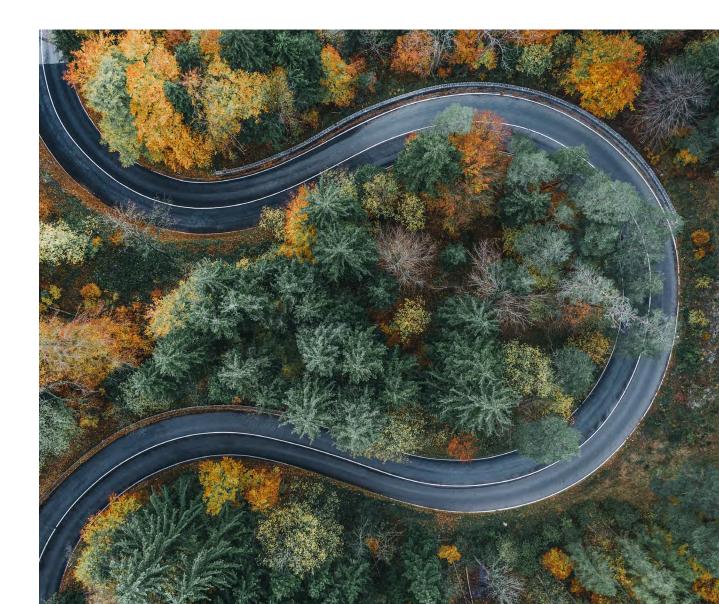
2025 Global Medical Trend Rates Report

Panorama General y Tablas de Datos



Acerca del Informe

La encuesta del 2025 Global Medical Trend Rates Report (informe de tasas globales de tendencia médica de 2025) se llevó a cabo en 112 ubicaciones de Aon que intermedian, administran o asesoran sobre planes médicos promovidos por la empresa. Las respuestas a la encuesta reflejan las expectativas sobre tendencias médicas de los profesionales de Aon basadas en sus interacciones con los clientes y las aseguradoras representadas en la cartera de planes médicos de la empresa en cada ubicación. Las cifras de la tasa de tendencia que figuran en este informe representan los incrementos porcentuales de los costes unitarios de los planes médicos, que se prevé que serán necesarios para hacer frente a la inflación prevista de los precios, los avances tecnológicos en el ámbito médico, los patrones de utilización de los planes y la transferencia de costes de los programas sociales en cada ubicación cubierta. Las tasas de tendencia médica facilitadas no pretenden representar una visión general de los costes sanitarios de cada ubicación en su conjunto, por lo que debe tenerse cuidado al interpretar la información aquí presentada.



Resumen

El 2025 Global Medical Trend Rates Report se publica en lo que puede ser un punto de inflexión macroeconómico, ya que se espera que la inflación general anual mundial disminuya por primera vez en cuatro años. Aunque en general la inflación parece enfriarse, sigue sintiéndose el impacto del periodo de notables condiciones inflacionistas y volatilidad económica que ha definido el mundo postpandémico. Esto es especialmente cierto en partes de América Latina, África y Oriente Medio, donde las economías siguen luchando contra la depreciación de la moneda y la hiperinflación. Aunque es indudable que los factores macroeconómicos influyen notablemente en la evolución de la medicina en muchas ubicaciones, no son los únicos. También es importante destacar las tendencias regionales. las condiciones que impulsan la tasa de tendencias y las formas en que las empresas están mitigando los aumentos. Curiosamente, este año se observan variaciones no sólo dentro de las regiones, sino también entre ellas, en cuanto a la evolución de la tasa de tendencia médica, en comparación con años anteriores, en los que se observó una conformidad general en el comportamiento del cambio de la tasa de tendencia médica.

Se espera que la tasa media global de tendencia médica para 2025 sea del 10,0%, justo por debajo del aumento previsto para 2024 del 10,1%, que fue el mayor aumento previsto en 10 años. Esta tendencia también se ve reflejada en España donde se espera un incremento del gasto médico de un 8%.

El segundo año consecutivo de tendencia médica de dos dígitos es el resultado de una mezcla de cambios en la tasa de tendencia médica esperada en todas las regiones, con tres regiones que predicen un aumento y las otras dos que predicen una disminución, lo que resulta en casi la misma tasa global de tendencia que en 2024.

- Las dos regiones del mundo con mayores aumentos previstos de la tasa de tendencia médica con respecto al año pasado son Asia-Pacífico (APAC), con un 11,1% (un 1,4% más que el 9,7% de 2024) y Norteamérica (Canadá y Estados Unidos), con un 8,8% (un 1,2% más que el 7,6% de 2024). Cabe señalar que estas fueron las dos regiones con menores incrementos de 2023 a 2024.
- Una región que se beneficia de una tasa de inflación general anual más baja es Europa, con una tendencia médica prevista para 2025 del 8,9%, por debajo de un máximo de dos dígitos del 10,4% en 2024. Aproximadamente tres de cada cuatro países europeos encuestados prevén para 2025 una tasa de tendencia médica más baja o estable que en 2024.



Afecciones que Determinan la Tasa de Tendencia

Las principales afecciones médicas que se espera que impulsen los costes de los planes médicos en 2025 son las mismas que las que tuvieron un mayor impacto en la tendencia en 2024, con un ligero cambio en el orden, entre las que se incluyen:



1. Cardiovascular

Las enfermedades cardiovasculares, incluidos los trastornos del corazón y los vasos sanguíneos, son ahora la principal afección médica que se prevé que impulsará los costes del plan en 2025 (sustituyendo al cáncer/crecimiento de tumores como principal afección). En conjunto, han sido una de las principales afecciones en todas las regiones, afectando más negativamente a los siniestros en las regiones APAC, Europa y LAC.



2. Cáncer/crecimiento de tumores

El cáncer y el crecimiento de tumores, que el año pasado ocupaban el primer puesto, siguen figurando entre las cinco afecciones más frecuentes en todas las regiones, con 21 países, entre ellos Portugal, Turquía, Suiza e Israel, que indican que se trata de la afección con mayor impacto. Los cánceres más frecuentes son los de pulmón, mama, colon y recto, y próstata. En España el cáncer ocupa la tercera plaza¹.

¹Fuente: Worldwide cancer data | World Cancer Research Fund International (worf.org)

El Aumento de los Costes Sanitarios en el Reino Unido

Trasfondo

Los niveles de incidencia de siniestros en los planes médicos privados del Reino Unido se han disparado después del COVID-19, pasando de una media de alrededor del 20% de la población a un nivel que ahora se aproxima al 33%, según la información facilitada por las aseguradoras del mercado. Este aumento viene acompañado de una considerable siniestralidad y, por tanto, del coste de las primas, ya que cada vez son más los particulares que recurren a su seguro médico privado (PMI) en lugar de al Servicio Nacional de Salud de Reino Unido (NHS). Además, los problemas actuales del NHS, es decir. las dificultades a las que se enfrentan las personas para acceder a los tratamientos, y el empeoramiento de la salud observado durante la pandemia han provocado que la gente necesite más atención médica en un momento en el que el NHS está menos preparado para ayudarles.

El impacto en los planes privados del Reino Unido

La gran mayoría de los planes PMI del Reino Unido están experimentando un aumento del uso y de los costes, a un nivel que muchos no habían visto nunca. Este aumento se hace aún más difícil si, además de la siniestralidad general, hay también siniestros de alto coste, y los siniestros de cáncer son un factor clave en este ámbito. Los costes del cáncer pueden alcanzar en algunos casos entre 300.000 y 400.000 libras por demandante, y las aseguradoras advierten de casos aislados en los que el uso de terapias avanzadas puede situar estos costes entre 500.000 y 1 millón de libras. Mientras tanto, continúa el desarrollo de tratamientos más complejos y costosos.

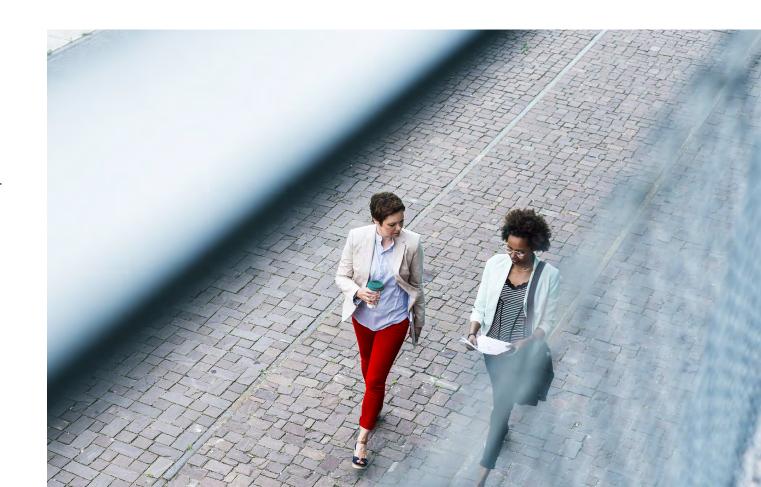
3. Tensión arterial alta/hipertensión

La presión arterial alta y la hipertensión son los principales factores de riesgo de muchas otras afecciones y se señalan continuamente como las principales afecciones que provocan siniestros adversos en MEA y cada vez más en LAC, con 16 países que la señalan como la afección con mayor impacto. Sudáfrica, Filipinas, República Dominicana y Bulgaria son algunos de los países que indican sistemáticamente que esta es su principal afección.

En España existen las mismas afecciones si bien, las enfermades infecciosas ocuparían el primer lugar seguidas de las cardiovasculares, del cáncer y de la salud mental.

Factores de riesgo que contribuyen a las principales afecciones

Como se ha mencionado anteriormente, la hipertensión es una de las principales afecciones en sí misma y el principal factor de riesgo de otras afecciones por un amplio margen. Más allá de la hipertensión, aunque las principales afecciones que marcan la tendencia (cardiovasculares y cáncer) suelen asociarse a factores de riesgo como la mala alimentación, la contaminación atmosférica y el consumo excesivo de drogas y alcohol, son la inactividad física y la mala gestión del estrés las que siguen completando los tres primeros factores de riesgo. Como novedad en 2025, la obesidad ha surgido como uno de los cinco factores de riesgo mundiales que se espera que impulsen los siniestros en el futuro, sustituyendo a la mala alimentación. Esto es especialmente importante este año, ya que muchos países citan los medicamentos recetados para adelgazar como factores principales del aumento de la tendencia médica.



¿Qué están Haciendo las Empresas Líderes para Mitigar el Aumento de los Costes?

Según los resultados del <u>2024 Global Benefits Trends Study</u>, (estudio de tendencias de beneficios globales de 2024), la gestión de los costes es uno de los tres principales objetivos de los equipos de beneficios globales en todos los segmentos. Los costes de la salud y el bienestar se han convertido en una preocupación importante para las empresas, ya que los costes de los planes médicos siguen aumentando año tras año. Estos aumentos suelen traer consigo incrementos de costes inesperados o no presupuestados y dificultan la asequibilidad para empresarios y empleados.

Para mitigar estos costes crecientes, los clientes están tomando a escala mundial las siguientes medidas:

- Una de cada tres empresas está considerando activamente acuerdos alternativos de financiación de beneficios globales aprovechando la evolución del mercado, y también se están considerando los pools (consorcios de aseguradores), la suscripción global y las cautivas.
- El 35% de las empresas están dando prioridad al análisis de sus datos de siniestros de incapacidad y salud para comprender las tendencias y apoyar intervenciones específicas y cuantificables.
- Más de la mitad de los clientes encuestados en todo el mundo señalaron que era fundamental integrar los beneficios en el bienestar.

A escala nacional, las empresas que tratan de mitigar este aumento de los costes recurren a una serie de estrategias conocidas que no han cambiado desde el año pasado, pero que cada vez son más frecuentes.



Las iniciativas de bienestar vuelven a ser la principal estrategia de mitigación. Estas iniciativas contribuyen a controlar los costes de dos maneras: fomentando la utilización de la atención preventiva, se pueden evitar cuidados más caros en el futuro; y manteniendo a los empleados comprometidos con su bienestar, se puede reducir el estrés que puede agravar otros problemas de salud.

Las medidas de contención de costes

tienen por objeto reducir o controlar el uso excesivo, como el aumento de las franquicias y los copagos y el uso de derivaciones de pacientes. Se espera que desempeñen un papel importante en 2025. Los cambios más significativos en el diseño de los planes, como el uso de planes de prestaciones flexibles para limitar los costes globales de los beneficios, o las restricciones de acceso y prestación, son medidas diseñadas para incentivar a los afiliados a los planes a buscar asistencia de forma rentable, y también se espera que sigan desempeñando un papel en 2025.

Los planes de beneficios flexibles se utilizan cada vez más para mitigar los costes médicos a escala mundial, y se espera que alrededor del 60% de los países utilicen esta iniciativa en 2025. España, al igual que otros países como Estados Unidos, ya lo consideran una de sus iniciativas más importantes. Aparte de permitir a las empresas un mayor control, los planes de beneficios flexibles sirven a menudo como facilitador del cambio en el comportamiento de los empleados.

Estos planes también sirven de herramienta para ofrecer paquetes de beneficios diferenciados que pueden atraer y retener el talento, al tiempo que ofrecen beneficios adaptables para satisfacer las necesidades individuales y abordar las políticas de la empresa en materia de diversidad, equidad, inclusión y pertenencia (DEIB) (que el 60% de las empresas mundiales citó como tendencia crítica).



A medida que los planes médicos patrocinados por la empresa se convierten en una parte mayor del gasto de compensación total, y aumenta la presión para prever y gestionar los costes con precisión, esperamos que la información de este informe le resulte valiosa para planificar sus presupuestos globales y estrategias de beneficios para 2025 y en adelante. Para obtener más información sobre cómo Aon puede ayudar a una organización a tomar mejores decisiones sobre beneficios, póngase en contacto con su equipo de beneficios globales.

En Aon, nos dedicamos a tomar las mejores decisiones.

Kathryn Davis

Vice President, Global Benefits

Tasas Medias de Tendencia Médica

Global/Región (Porcentaje Medio):

| | 2024 | | | 2025 | | | |
|-------------------------|---------------------------------|------------------|------------------|------------------------------------|-----------------------------------|------|--|
| | Tasa de inflación general anual | Tasas anuales de | tendencia médica | Tasa de inflación general anual | Tasas anuales de tendencia médica | | |
| | | Bruta | Neta | | Bruta | Neta | |
| Global | 3.6 | 10.1 | 6.5 | 2.8 | 10 | 7.2 | |
| Norteamérica | 2.3 | 7.6 | 5.3 | 2 | 8.8 | 6.8 | |
| Asia y Pacífico | 3.6 | 9.7 | 6.1 | 2.8 | 11.1 | 8.3 | |
| Europa | 3.7 | 10.4 | 6.7 | 2.2 | 8.9 | 6.7 | |
| América Latina y Caribe | 4.1 | 11.7 | 7.6 | 3 | 10.7 | 7.7 | |
| Oriente Medio y África | 7.4 | 15.1 | 7.7 | 8.2 | 15.5 | 7.3 | |

- "Tasa de inflación general" es la inflación general interna prevista para 2025 publicada por la base de datos de perspectivas de la economía mundial del Fondo Monetario Internacional (FMI), abril de 2024.
- Toda la información contenida en este documento corresponde a octubre de 2024; las cifras de cada país para 2024 son las que figuran en el 2024 Global Medical Trend Rates Report, y las cifras de inflación general para 2024 son las perspectivas del FMI publicadas en abril de 2023. Descargue las versiones anteriores de este informe en nuestro sitio web.
- Las perspectivas del FMI se consideran la mejor aproximación disponible para la inflación nacional y se utilizaron en todos los países excepto en Bermudas, donde la mejor aproximación disponible fue la inflación minorista nacional más reciente comunicada por el banco central de Bermudas.
- "Neta" indica las tasas de tendencia médica, pero netas de las tasas de inflación general nacional. Este informe se elaboró en el tercer trimestre de 2024, y todos los comentarios se basan en las cifras y previsiones disponibles en ese momento.

- La tasa de tendencia médica de 2025 para Estados Unidos se obtuvo de la base de datos de Health Value Initiative de Aon, aplicable a los planes PPO, ajustados para reflejar los aumentos previstos antes de cualquier cambio de plan, programa o aseguradora para la contención de costes.
- Para Argentina, Líbano, Turquía, Venezuela y Zimbabue, hemos excluido las tasas de tendencia médica de 2025 de las medias regional y global debido al entorno de hiperinflación imperante.
- Argelia, Mongolia, Marruecos, Pakistán, Sierra Leona y Taiwán se incluyeron en las tablas siguientes, pero sin que se indicase la tasa de tendencia médica.
- Rusia se ha eliminado de la tabla de Europa que figura a continuación, ya que Aon ya no presta servicios en Rusia.
- "n/a" representa las tasas que no estaban disponibles o que las fuentes respectivas no comunicaron.



Regional/País (Porcentaje Promedio):

| | | 2024 | | | 2025 | | | |
|---------------|-------------------|-----------------------------------|------|-------------------|-----------------------------------|------|--|--|
| | Tasa de inflación | Tasas anuales de tendencia médica | | Tasa de inflación | Tasas anuales de tendencia médica | | | |
| | general anual | Bruta | Neta | general anual | Bruta | Neta | | |
| Norteamérica | 2.3 | 7.6 | 5.3 | 2.0 | 8.8 | 6.8 | | |
| Canada | 2.4 | 5.0 | 2.6 | 1.9 | 7.4 | 5.5 | | |
| United States | 2.3 | 8.0 | 5.7 | 2.0 | 9.0 | 7.0 | | |

Fuente: Aon

| | 2024 | | | 2025 | | | |
|------------------|------------------------------------|-----------------------------------|-------|-------------------|-----------------------------------|-------|--|
| | Tasa de inflación general anual | Tasas anuales de tendencia médica | | Tasa de inflación | Tasas anuales de tendencia médica | | |
| | | Bruta | Neta | general anual | Bruta | Neta | |
| Asia y Pacífico | 3.6 | 9.7 | 6.1 | 2.8 | 11.1 | 8.3 | |
| Australia | 3.2 | 4.2 | 1.0 | 3.0 | 5.1 | 2.1 | |
| Bangladesh | 6.5 | 10.0 | 3.5 | 6.1 | 10.0 | 3.9 | |
| China | 2.2 | 7.9 | 5.7 | 2.0 | 8.0 | 6.0 | |
| Hong Kong | 2.4 | 7.5 | 5.1 | 2.3 | 8.0 | 5.7 | |
| India | 4.4 | 12.0 | 7.6 | 4.2 | 13.0 | 8.8 | |
| Indonesia | 3.0 | 13.1 | 10.1 | 2.6 | 16.2 | 13.6 | |
| Japan | 2.2 | 0.4 | (1.8) | 2.1 | 0.9 | (1.2) | |
| Kazakhstan | 8.5 | 30.0 | 21.5 | 7.0 | 29.0 | 22.0 | |
| Malaysia | 3.1 | 15.0 | 11.9 | 2.5 | 15.0 | 12.5 | |
| Mongolia | 8.8 | 15.0 | 6.2 | 10.0 | n/a | n/a | |
| New Zealand | 2.6 | 10.0 | 7.4 | 2.5 | 17.0 | 14.5 | |
| Pakistan | 21.9 | n/a | n/a | 12.7 | n/a | n/a | |
| Papua New Guinea | 4.9 | 4.9 | 0.0 | 4.8 | 12.0 | 7.2 | |
| Philippines | 3.2 | 14.0 | 10.8 | 3.0 | 15.0 | 12.0 | |
| Singapore | 3.5 | 13.0 | 9.5 | 2.5 | 14.0 | 11.5 | |
| South Korea | 2.3 | 10.0 | 7.7 | 2.0 | 10.0 | 8.0 | |
| Taiwan | 1.7 | 10.0 | 8.3 | 1.6 | n/a | n/a | |
| Thailand | 2.0 | 9.1 | 7.1 | 1.2 | 14.3 | 13.1 | |
| Vietnam | 4.3 | 6.7 | 2.4 | 3.4 | 12.9 | 9.5 | |

| | 2024 | | | 2025 | | | |
|-----------------|-------------------|-----------------------------------|-------|-------------------|-----------------------------------|-------|--|
| | Tasa de inflación | Tasas anuales de tendencia médica | | Tasa de inflación | Tasas anuales de tendencia médica | | |
| | general anual | Bruta | Neta | general anual | Bruta | Neta | |
| Europa | 3.7 | 10.4 | 6.7 | 2.2 | 8.9 | 6.7 | |
| Austria | 3.0 | 5.0 | 2.0 | 2.8 | 3.0 | 0.2 | |
| Belgium | 2.1 | 7.5 | 5.4 | 2.0 | 13.4 | 11.4 | |
| Bulgaria | 2.2 | 22.0 | 19.8 | 2.7 | 23.0 | 20.3 | |
| Croatia | 3.6 | 10.0 | 6.4 | 2.2 | 10.0 | 7.8 | |
| Cyprus | 2.5 | 8.0 | 5.5 | 2.0 | 8.0 | 6.0 | |
| Czech Republic | 5.8 | 5.8 | 0.0 | 2.0 | 2.0 | 0.0 | |
| Denmark | 2.8 | 6.0 | 3.2 | 2.0 | 4.0 | 2.0 | |
| Estonia | 4.1 | 20.0 | 15.9 | 2.5 | 20.0 | 17.5 | |
| Finland | 2.5 | 6.0 | 3.5 | 1.9 | 5.0 | 3.1 | |
| France | 2.5 | 5.0 | 2.5 | 1.8 | 4.5 | 2.7 | |
| Germany | 3.1 | 10.5 | 7.4 | 2.0 | 7.8 | 5.8 | |
| Greece | 2.9 | 8.0 | 5.1 | 2.1 | 10.0 | 7.9 | |
| Hungary | 5.4 | 18.0 | 12.6 | 3.5 | 13.0 | 9.5 | |
| Ireland | 3.2 | 12.0 | 8.8 | 2.0 | 12.0 | 10.0 | |
| Italy | 2.6 | 6.0 | 3.4 | 2.0 | 6.0 | 4.0 | |
| Latvia | 3.5 | 30.0 | 26.5 | 3.6 | 30.0 | 26.4 | |
| Lithuania | 5.8 | 15.0 | 9.2 | 2.3 | 17.5 | 15.2 | |
| Luxembourg | 3.1 | 2.5 | (0.6) | 3.1 | 6.5 | 3.4 | |
| Norway | 2.8 | 8.0 | 5.2 | 2.6 | 8.0 | 5.4 | |
| Poland | 6.1 | 10.0 | 3.9 | 5.0 | 10.0 | 5.0 | |
| Portugal | 3.1 | 10.0 | 6.9 | 2.0 | 10.0 | 8.0 | |
| Romania | 5.8 | 20.0 | 14.2 | 4.0 | 20.0 | 16.0 | |
| Serbia | 5.3 | 20.0 | 14.7 | 3.1 | 20.0 | 16.9 | |
| Slovakia | 4.3 | 11.0 | 6.7 | 3.9 | 2.1 | (1.8) | |
| Slovenia | 4.5 | 13.3 | 8.8 | 2.0 | 3.7 | 1.7 | |
| Spain | 3.2 | 6.0 | 2.8 | 2.4 | 8.0 | 5.6 | |
| Sweden | 2.3 | 5.0 | 2.7 | 2.0 | 5.0 | 3.0 | |
| Switzerland | 1.6 | 8.0 | 6.4 | 1.2 | 6.0 | 4.8 | |
| The Netherlands | 4.2 | 5.1 | 0.9 | 2.1 | 4.6 | 2.5 | |
| Turkey | 35.2 | 90.0 | 54.8 | 38.4 | 75.0 | 36.6 | |
| Ukraine | n/a | 19.3 | n/a | 7.6 | 19.0 | 11.4 | |
| United Kingdom | 3.0 | 15.0 | 12.0 | 2.0 | 17.0 | 15.0 | |

| | | 2024 | | 2025 | | | |
|----------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------|-------------------|-----------------------------------|--------|--|
| | Tasa de inflación | Tasas anuales de tendencia médica | | Tasa de inflación | Tasas anuales de tendencia médica | | |
| | general anual | Bruta | Neta | general anual | Bruta | Neta | |
| América Latina y Caribe | 4.1 | 11.7 | 7.6 | 3.0 | 10.7 | 7.7 | |
| Argentina | 60.1 | 98.0 | 37.9 | 59.6 | 61.0 | 1.4 | |
| Bahamas | 3.4 | 10.0 | 6.6 | 2.2 | 12.0 | 9.8 | |
| Barbados | 4.7 | 10.0 | 5.3 | 2.8 | 10.0 | 7.2 | |
| Bermuda | 3.8 | 9.2 | 5.4 | 1.9 | 11.3 | 9.4 | |
| Bolivia | 3.7 | 3.7 | 0.0 | 4.2 | 10.0 | 5.8 | |
| Brazil | 4.8 | 14.1 | 9.3 | 3.0 | 12.9 | 9.9 | |
| Chile | 4.0 | 5.0 | 1.0 | 3.0 | 7.5 | 4.5 | |
| Colombia | 5.4 | 12.4 | 7.0 | 3.6 | 6.8 | 3.2 | |
| Costa Rica | 3.6 | 12.0 | 8.4 | 2.9 | 12.0 | 9.1 | |
| Dominican Republic | 4.3 | 8.0 | 3.7 | 4.0 | 5.4 | 1.4 | |
| Ecuador | 1.5 | 15.0 | 13.5 | 1.5 | 12.4 | 10.9 | |
| El Salvador | 2.1 | 25.0 | 22.9 | 1.7 | 20.0 | 18.3 | |
| Grenada | 3.0 | 0.0 | (3.0) | 2.0 | 2.0 | 0.0 | |
| Guatemala | 5.5 | 11.5 | 6.0 | 4.0 | 12.4 | 8.4 | |
| Honduras | 5.3 | 10.0 | 4.7 | 4.1 | 13.0 | 8.9 | |
| Jamaica | 5.0 | 7.0 | 2.0 | 5.0 | 9.9 | 4.9 | |
| Mexico | 3.9 | 14.0 | 10.1 | 3.3 | 14.5 | 11.2 | |
| Nicaragua | 5.0 | 25.0 | 20.0 | 4.0 | 8.0 | 4.0 | |
| Panama | 2.2 | 10.0 | 7.8 | 2.0 | 2.0 | 0.0 | |
| Paraguay | 4.1 | 9.0 | 4.9 | 4.0 | 6.0 | 2.0 | |
| Peru | 2.4 | 8.9 | 6.5 | 2.0 | 3.6 | 1.6 | |
| Puerto Rico | 2.2 | 7.3 | 5.1 | 2.3 | 4.8 | 2.5 | |
| Trinidad and Tobago | 3.4 | 10.0 | 6.6 | 2.2 | 10.0 | 7.8 | |
| Uruguay | 6.1 | 9.8 | 3.7 | 5.5 | 10.0 | 4.5 | |
| Venezuela | 200.0 | n/a | n/a | 150.0 | 75.0 | (75.0) | |

| | 2024 | | | 2025 | | | |
|----------------------------------|------------------------------------|-------|------|------------------------------------|-----------------------------------|---------|--|
| | Tasa de inflación general anual | | | Tasa de inflación general anual | Tasas anuales de tendencia médica | | |
| | | Bruta | Neta | | Bruta | Neta | |
| Oriente Medio y África | 7.4 | 15.1 | 7.7 | 8.2 | 15.5 | 7.3 | |
| Algeria | 7.7 | n/a | n/a | 6.4 | n/a | n/a | |
| Angola | 10.8 | 20.0 | 9.2 | 12.8 | 17.7 | 4.9 | |
| Bahrain | 2.2 | 8.0 | 5.8 | 1.8 | 7.5 | 5.7 | |
| Botswana | 5.2 | 12.0 | 6.8 | 4.5 | 8.5 | 4.0 | |
| Democratic Republic of the Congo | 7.2 | 10.0 | 2.8 | 8.5 | 12.5 | 4.0 | |
| Egypt | 18.0 | 29.0 | 11.0 | 25.7 | 31.0 | 5.3 | |
| Ethiopia | 23.5 | 34.4 | 10.9 | 18.2 | 33.0 | 14.8 | |
| Ghana | 22.2 | 35.0 | 12.8 | 11.5 | 20.0 | 8.5 | |
| Israel | 3.1 | 10.0 | 6.9 | 2.5 | 11.0 | 8.5 | |
| Ivory Coast | 1.8 | 15.0 | 13.2 | 3.0 | 16.0 | 13.0 | |
| Jordan | 2.9 | 5.0 | 2.1 | 2.4 | 5.0 | 2.6 | |
| Kenya | 5.6 | 12.5 | 6.9 | 5.5 | 13.0 | 7.5 | |
| Kuwait | 2.6 | 9.5 | 6.9 | 2.7 | 9.0 | 6.3 | |
| Lebanon | n/a | n/a | n/a | n/a | 50.0 | n/a | |
| Lesotho | 5.5 | 9.0 | 3.5 | 5.4 | 9.0 | 3.6 | |
| Malawi | 18.3 | 27.5 | 9.2 | 14.7 | 24.7 | 10.0 | |
| Mauritius | 6.9 | 15.0 | 8.1 | 3.6 | 20.0 | 16.4 | |
| Morocco | 2.8 | n/a | n/a | 2.5 | n/a | n/a | |
| Mozambique | 6.5 | 10.0 | 3.5 | 5.5 | 10.0 | 4.5 | |
| Namibia | 4.6 | 9.5 | 4.9 | 4.8 | 9.5 | 4.7 | |
| Nigeria | 15.8 | 22.0 | 6.2 | 23.0 | 34.2 | 11.2 | |
| Qatar | 2.7 | 8.5 | 5.8 | 2.4 | 8.5 | 6.1 | |
| Saudi Arabia | 2.3 | 14.0 | 11.7 | 2.0 | 10.0 | 8.0 | |
| Senegal | 2.0 | 10.0 | 8.0 | 2.0 | 10.0 | 8.0 | |
| Sierra Leone | 25.9 | n/a | n/a | 21.7 | n/a | n/a | |
| South Africa | 4.8 | 9.5 | 4.7 | 4.5 | 9.5 | 5.0 | |
| Sultanate of Oman | 2.4 | 9.0 | 6.6 | 1.5 | 9.0 | 7.5 | |
| Swaziland | 4.8 | 9.0 | 4.2 | 3.1 | 7.1 | 4.0 | |
| Tanzania | 4.3 | 10.0 | 5.7 | 4.0 | 10.0 | 6.0 | |
| Tunisia | 9.5 | 10.2 | 0.7 | 6.9 | 7.5 | 0.6 | |
| Uganda | 6.4 | 10.5 | 4.1 | 4.9 | 8.0 | 3.1 | |
| United Arab Emirates | 2.0 | 10.0 | 8.0 | 2.0 | 11.0 | 9.0 | |
| Zambia | 7.7 | 17.0 | 9.3 | 7.8 | 15.4 | 7.6 | |
| Zimbabwe | 134.6 | n/a | n/a | 554.7 | 30.0 | (524.7) | |



About Aon

Aon plc (NYSE: AON) exists to shape decisions for the better — to protect and enrich the lives of people around the world. Our colleagues provide our clients in over 120 countries and sovereignties with advice and solutions that give them the clarity and confidence to make better decisions to protect and grow their business.

Follow Aon on LinkedIn, X, Facebook and Instagram. Stay up-to-date by visiting the Aon newsroom and sign up for news alerts here.

aon.com

© 2024 Aon plc. All rights reserved.

This document is neither intended to address the specifics of your situation nor is it intended to provide advice, including but not limited to medical, legal, regulatory, financial, or specific risk advice. You should review the information in the context of your own circumstances and develop an appropriate response.

Contact Us

Michael Pedel michael.pedel@aon.com

Kathryn Davis kathryn.davis@aon.com

North America Emerson Soma emerson.soma@aon.com

Latin America Ana Simoes ana.simoes@aon.com

EMEA
Janine Heijckers
janine.heijckers@aon.nl

UK
Clive Allison
clive.allison@aon.co.uk

Asia Pacific
Alan Oates
alan.oates@aon.com